



DAGNINO PASTORE, COSTA & ASOCIADOS

Consultores en Economía y Finanzas

INDICE DE DEMANDA EJECUTIVA

Septiembre 2007

1. Introducción: aspectos metodológicos

Para la construcción del Índice de Demanda Ejecutiva (IDE) se toma como información las búsquedas laborales administradas por "Portal RH", primer portal argentino de búsquedas ejecutivas.

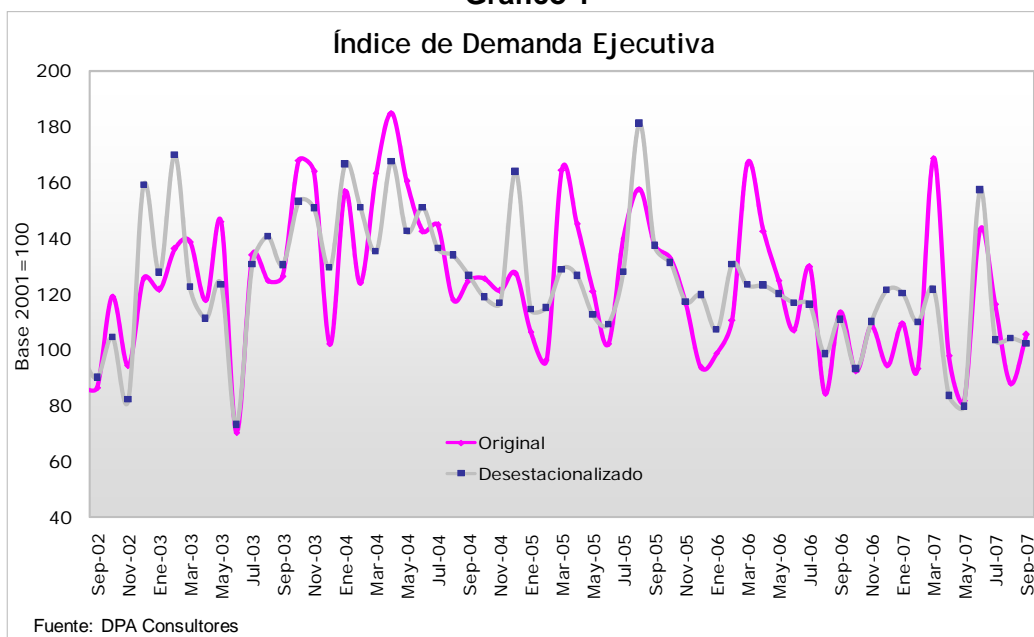
El Índice es de periodicidad mensual y compara la cantidad de búsquedas promedio por consultora del mes bajo análisis con la misma medición tomada en el periodo base. El IDE toma como Base = 100 al promedio mensual de las búsquedas de ejecutivos registradas en el Portal RH en 2001, año de su fundación.

Como metodología de desestacionalización se aplica el programa "X11" que utiliza promedios móviles en forma iterativa para estimar la tendencia-ciclo y la estacionalidad de la serie. De este modo, la serie de datos se corrige por las fluctuaciones "intra anuales" que se repiten de forma regular todos los años y el efecto "días de actividad" que refleja la variación debida al número de veces que ocurre cada día de la semana en cada mes.

2. Evolución del Índice

El comportamiento del IDE se muestra en el Gráfico 1 en el que se pueden observar la serie original y su versión "desestacionalizada".

Gráfico 1



El registro del IDE “desestacionalizado” del mes de septiembre muestra una disminución de 7% respecto del mismo mes del año anterior. Esta misma medición tomada respecto del Trimestre (Julio – Septiembre) del año 2006 muestra una disminución de 4.8%. Asimismo, la comparación entre los terceros trimestres de los años 2006 y 2007 da un resultado negativo de 4.6% que es algo inferior al resultado negativo de 6.10% observado en la comparación de los tres primeros trimestres de cada año. Esta comparación permite deducir que la tendencia declinante observada a lo largo del presente año en las búsquedas de ejecutivos se ha detenido. En efecto, los registros del IDE desestacionalizado de los meses de Julio, Agosto y Septiembre se han mantenido prácticamente invariables (entre 104.1 y 102.2) como puede observarse en el Cuadro 1 que acompaña al presente Informe.

Este comportamiento del IDE se verifica en un contexto macroeconómico en el que el Nivel de Actividad, crece a un ritmo interanual de 8% y la tasa de desocupación, según lo informado por el INDEC, pasó de 10.2% a fines de 2006 a 8.5% en el II Trimestre de 2007, significando una creación de puestos de trabajo netos del orden de 100.000 por Trimestre.

La variación del salario en los primeros 7 meses del corriente año, comparada con el mismo periodo del año anterior, alcanzó al 19.5% en el Nivel General con la siguiente desagregación: 18.7% en el sector privado registrado, 21.2% en el no registrado, y 20.3% en el sector público.

Por otra parte, según lo informado por el Ministerio de Trabajo, las altas de personal por rama de actividad se comportaron de la siguiente manera:

- Industria: 19%
- Servicios: 38%
- Transporte: 4%
- Comercio: 19%
- Construcción: 20%

La información de las altas por calificación es ilustrativa de la dinámica del mercado laboral y ayuda a explicar el comportamiento del IDE. En efecto, las incorporaciones de profesionales alcanzan al 4% del total, 17% es de personal técnico, 39% de personal operativo y 40% de personal no calificado.

También resultan ilustrativas las razones de la contratación y desvinculación del personal ya que el 45% de las incorporaciones responde a “aumento de la demanda, apertura de nuevos negocios u obras” y sólo un 16% a “cambios en la gestión y el proceso productivo”. Mientras que el 52% de las desvinculaciones son “decididas por los trabajadores” y sólo 5% por cambios en la gestión.

Evidentemente, los principales movimientos en el mercado laboral se están verificando en los segmentos de menor calificación y salarios.

En el Cuadro 1 se presenta la serie histórica parcial del IDE junto con las variaciones porcentuales respecto del mes anterior y con respecto a igual período del año anterior.

